



Järfälla Tennissällskap

(802409-9155)

Årsmöte 2020 - Verksamhetsinriktning

Innehåll

Inledning.....	2
Vision.....	2
Värdeord.....	2
Glädje	2
Gemenskap.....	2
Utveckling.....	3
Målsättningar	3
Övergripande målsättningar.....	3
Kvalitet.....	3
Klubbkänsla.....	3
Framtid	3
Överblick.....	3
Sportsliga målsättningar.....	3
Övriga målsättningar.....	4
JTS NextGen.....	4
Kommittéer och projektgrupper.....	4
Organisation	5



Inledning

Järfälla Tennissällskap (JTS) bedriver idag huvudsakligen verksamhet för barn och ungdomar samt på motions- och veterannivå.

Verksamheten är för barn och ungdom indelad i minitennis och tennisskola samt tävlingsjuniorer. Motions- och veterannivån representeras i föreningens regi av vuxenträning, motionsgruppspel, tävlingsgruppspel samt seriespel och individuellt tävlande.

Med JTS som helhet i fokus har följande övergripande mål identifierats för att stabilisera och vidare lyfta verksamhet, individ och klubb:

- Kvalitet
- Klubbkänsla
- Framtid
- Överblick

Under verksamhetsåret kommer representant från styrelsen tillsammans med representanter för verksamhet och medlemmar i olika kommittéer och projektgruppsformer utarbeta förslag på agenda, aktiviteter och delmål för hur de övergripande målen inom respektive verksamhetsområde ska förverkligas. Detta tillsammans med unika projektmål som varje projektgrupp tar fram inom sitt område.

De av grupperna framtagna målen förankras i styrelse, med verksamheten samt representanter för våra medlemmar.

Målsättningen med kommittéerna och projektgrupperna är att de har tydliga uppdrag, mål och uppgifter, leds och drivs av en engagerad medlem och att kansli och styrelse finns representerade och är delaktiga i arbetet med kompetens inom området, förståelse från och insyn i hela vår verksamhet.

Vision

Järfälla Tennissällskap skall vara den personliga tennisklubben där alla skall känna sig lika välkomna, engagemang och delaktighet uppmuntras, individen ges möjlighet till utveckling och efter sin egen ambitionsnivå uppnå sin högsta potential.

Värdeord

Verksamheten skall byggas på värdeorden **Glädje Gemenskap** och **Utveckling**

Glädje

Tennis är världens roligaste sport! Ur glädjen till sporten föds det motivation och ett gott själv befinnande. Glädje smittas och skapar en positiv kultur i klubben. Genom engagemang och glädje skall personalen ge av sitt kunnande så att alla känner sig välkomna i klubben.

Gemenskap

Klubben skall vara inkluderande. Alla som vill och kan ska kunna vara med utifrån sina förutsättningar Vi bygger vår klubb på lagkänsla o teamwork. Gemenskapen skapar öppenhet o transparens och därigenom delaktiga medlemmar. Nolltolerans mot all slags mobbing! Vi värnar om klubbkänslan.



Utveckling

Alla skall känna att dom utvecklas i vår tennisklubb. Oavsett ambitionsnivå och spelstyrka. Klubben skall aldrig slå sig till ro utan hela tiden sträva efter att utveckla organisationen, verksamheten och dess anläggning. Vi skall alltid ligga i framkant!

Målsättningar

Övergripande målsättningar

Kvalitet

JTS håller genomgående höga målsättningar i sitt arbete, såväl på personlig nivå som inom respektive verksamhetsområde som helhet. Kvalitet ska prägla såväl vårt interna som externa arbete och gagna varje medlem i hallen och på banan.

Klubbkänsla

JTS ska fortsätta vara Sveriges trevligaste tennisklubb där gemenskap och socialt intresse för individen är genuint och lockar till ett engagemang i klubben, delaktighet, stolthet och ansvar - såväl bland medlemmar som anställda och ideellt engagerade.

Att arbeta tillsammans, med och för varandra på alla plan, är för oss en självklarhet och vi uppmuntrar initiativ där individen får möjlighet att växa inom områden denne finner glädje, utveckling och engagemang.

Framtid

JTS strukturerar och bygger en organisation och verksamhet för framtiden. Ett framtids-tänk som naturligt innefattar såväl en god planering och förberedelse inför resterande del av dagen och veckan, såväl som i ett längre perspektiv för kommande termin och år. Vi bygger långsiktigt vidare för personens och klubbens sportsliga framgångar, ett livslångt tennisspelande och en känsla av glädje att engagera sig i JTS.

Överblick

JTS ser helheten och till helheten i sin verksamhet och kan därigenom hålla en hög kvalitet, skapa en gemenskap som leder till klubbkänsla och bygga en organisation och verksamhet för framtiden som håller en hög kvalitet.

Vi jobbar för att tillsammans hjälpas åt att se hela vår verksamhet och konsekvenser av våra aktioner för att proaktivt kunna agera på det sätt som gagnar klubben och våra medlemmar mest.

Sportsliga målsättningar

- Järfälla TS ska ligga i framkant i tennis
- Framtagande av utvecklingsprogram inom barn- och ungdomstennisen
- Genom att nyttja tränarnas och föreningens samlade tenniskunnande nå nationella framgångar på juniorsidan, på något års sikt internationella
- Främja klubbkänsla och aktiviteter inom klubben
- Öka interaktionen mellan verksamhetsområden och åldersgrupper
- Uppmuntra spel mellan åldersgrupper och i synnerhet kategorierna representationslag och blivande veteraner, speciellt och alldeles särskilt spelare ur representationslagen och våra juniorer



Övriga målsättningar

- Ökat engagemang och delaktighet bland våra medlemmar
- JTS NextGen
- Uppstart av kommittéer och projektgrupper med tydligt ledarskap och uttalade mål
- Innovation inom och vidareutveckling av vår organisation och verksamhet, för framtiden
- Ökad nivå på information och kommunikation till våra medlemmar via hemsida, skärm, sociala kanaler och nyhetsbrev
- Uppstart av nyhetsbrev med återkommande periodicitet
- Aktivt arbete med att höja kvalitén i vår verksamhet och trivseln i vår anläggning
- Enkelt och tydligt klargöra för våra medlemmar och besökande i hallen vem som är vem och vilka som är tränare, t.ex. genom tränar-tröjor, presentationer i anläggningen och på hemsida.
- Tydligt informera och kommunicera om vår verksamhet och klubb

JTS NextGen

JTS NextGens mål är att fastställa och dokumentera verksamhetsinriktning, målsättningar och handlingsplan för hur organisation, verksamhet och anläggning på sikt ska se ut, utvecklas samt i vilken takt och med vilket fokus detta ska ske för att klubben ska kunna nå de mål som däri sätts upp och tas fram för JTS 2030.

Projektet ansvarar för att leverera en långsiktig plan för föreningen att arbeta efter med uttalade ambitionsnivåer, riktlinjer och visioner för framtidens JTS, från nuläge till ett JTS i 2030.

JTS styrelse ansvarar för framtagandet av handlingsplan och drivandet av projektet och är tillika dess huvudsakliga projektgrupp. Till sin hjälp har styrelsen kansliet, representationslag, inkluderandet av föreningens engagerade medlemmar så att arbetet även förankras på bredden i hela klubben samt de projektgrupper och kommittéer som finns uppstartade och som inom respektive område kan bidra med sin kunskap, målsättningar och de aktiviteter som krävs för att nå de uppsatta målen.

Projektet slutförs under HT20, för att presenteras under VT21.

Kommittéer och projektgrupper

Som en följd av att vi vill skapa en delaktig och engagerad klubb, där medlemmar trivs, får utvecklas och gemensamt känna glädje, är målet att förlägga kringarbete i klubben i kommittéer och projektgrupper, aktivera fler medlemmar och få dem att växa med och i uppgifter och ansvar i klubben.

Vi ämnar starta och hjälpa några kommittéer och projektgrupper igång. Varje kommitté och projektgrupp bör, så långt som möjligt, ledas av en engagerad medlem, med aktivt deltagande i grupperingen från lämplig styrelseledamot utifrån ansvarsområde och kompetens samt personal från kansliet.

Tävlingskommittén med Per Johansson i spetsen, *Energiprojektet* som drivs av Tomas Lindström och *Damsektionen* som leds av Olivia Schlyter, är exempel på redan lyckade integrationer enligt modellen.



Organisation

Styrelsen leds av en ordförande samt ledamöter och suppleanter. När årsmötet inte är samlat är styrelsen klubbens beslutande organ och ansvarar för klubbens angelägenheter och styrning.

Tränarna sköter den dagliga verksamheten och har till ansvar att värna om föreningens ekonomi och verkställa de målsättningar som sätts upp.

Styrelse och tränare genomför löpande planerings- och uppföljningsmöten i ledningsgrupp och specifikt tillsatta möten.

Styrelsen, mars 2020, JÄRFÄLLA